

Утверждаю

Директор ГКУ КБР «СШОР № 3

 А.А. Безуков

« 6 »  2021

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В ГКУ КБР «СШОР №3» на 2021-2022 гг.

Цель:

создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в ГКУ КБР «СШОР №3».

Задачи:

- разработка мер, направленных на "обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработка и внедрение организационно - правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации.

Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
1. Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции, совершенствование кадровой работы по профилактике коррупционных правонарушений		

-Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	Постоянно	Директор
-Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на Общих собраниях трудового коллектива.	2 раза в год	Директор, Зам. директора
-Издание приказа об утверждении состава антикоррупционной комиссии и плана работы комиссии на 2021-2022гг учебный год, о назначении лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в ГКУ КБР «СШОР №3»	Сентябрь	Директор, Зам. директора
-Ознакомление работников ГКУ КБР «СШОР №3» с нормативными документами по антикоррупционной деятельности.	В течение года	Специалист по кадрам
-Анализ деятельности работников ГКУ КБР «СШОР №3», на которых возложены обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2 раза в год	Директор, Зам. директора
-Отчет о реализации плана по противодействию коррупции в ГКУ КБР «СШОР №3»	1 раз в год	Директор
-Осуществление контроля за соблюдением законодательства РФ в сфере противодействия коррупции.	Постоянно	Директор
-Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам	Постоянно	Директор, Зам. директора

		Специалист по кадрам
2. Меры по совершенствованию функционирования ГКУ КБР «СШОР № 3» в целях предупреждения коррупции		
-Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в ГКУ КБР «СШОР №3».	Постоянно	Директор, Зам. директора, Специалист по кадрам
-Организация и проведение инвентаризации муниципального имущества по анализу эффективности использования.	Ноябрь- декабрь	Директор, Зам. директора, Гл. бухгалтер
- Проведение внутреннего контроля: - организация и проведение тренировочных занятий; - соблюдение прав всех участников образовательного процесса.	Постоянно	Зам. директора
-Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в ГКУ КБР «СШОР №3»	Постоянно	Директор, Зам. директора
Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ГКУ КБР «СШОР №3» при организации работы по вопросам охраны труда	Постоянно	Директор, Зам. директора по х/ч
Ведение рубрики «Противодействие коррупции»	Постоянно	

на официальном сайте ГКУ КБР «СШОР №3».		
Контроль за соблюдением сотрудниками «Кодекса этики служебного поведения работников»	Постоянно	Директор, Зам. директора, Зам. директора по х/ч, Специалист по кадрам
3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, воспитанников и их родителей		
-Организация и проведение в Международный день борьбы с коррупцией мероприятий, направленных на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению.	Ежегодно	Тренеры
-Организация участия всех работников ГКУ КБР «СШОР №3» в работе по вопросам формирования антикоррупционного поведения.	В течение года	Директор, Зам. директора, Зам. директора по х/ч, Специалист по кадрам